



Programme de formation

Parcours manager de coopérative

durée : 35 heures sur 5 jours

Public visé

Dirigeant.e.s et managers de coopératives qui souhaitent progresser dans leur posture de management et d'animation d'équipe, développer leur leadership, s'approprier des techniques qui favorisent la coopération.

Pré-requis

Pré requis : avoir une première connaissance et expérience du management, être en situation de manager. Un entretien amont avec le formateur permet de valider l'adéquation de la formation avec vos besoins et les pré requis.

Accessibilité personnes en situation de handicap : à préciser lors de l'inscription pour adaptation

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation chaque participant est en mesure de :

- Repérer les conditions de réussite de la coopération,
- Développer une stratégie de coopération au sein de ses équipes,
- Mettre en œuvre les conditions de la confiance, de l'efficacité et de la contribution de chacun, dans une dynamique de mobilisation dans la durée et de respect mutuel,
- Animer une réunion ou un entretien en s'appuyant sur les méthodes collaboratives,
- Renforcer l'efficacité et la créativité de son leadership, avec bienveillance et fermeté,
- Développer ses compétences relationnelles, sa capacité à communiquer et son leadership.

Description / Contenu

Le fonctionnement au sein d'une coopérative, des spécificités à prendre en compte : entre gouvernance, management, et leadership.

- Les différents rôles à repérer : associé, membre du conseil coopératif / CA / comité de Direction / instances de direction, salariés / manager...
- Faire la différence entre management et leadership
- Développer la maturité de ma coopérative et le style de gouvernance : l'échelle de l'efficience

M'approprier mon rôle de leader et ajuster ma posture :

- Prendre conscience de mon identité et de ma posture managériale
- M'approprier les compétences clés du leader
- Comprendre la boussole du leadership : positionner mon fonctionnement et mes compétences clés

Développer mon impact communicationnel et relationnel :

- Développer mon écoute empathique et mon positionnement
- Développer mon intelligence émotionnelle : faciliter la relation en tenant compte de mes besoins et de ceux de l'autre / prévenir les conflits

Développer l'efficience durable (motivation, engagement, projets partagés...) de mes coéquipiers dans la durée :

- Évaluez et développez la dynamique de performance votre équipe en tenant compte de la boussole du leadership
- Animer les temps clés d'équipe : les différents types de réunions et de décisions
- Créer les conditions de la coopération : renforcer la créativité par l'intelligence collective, accompagner la dynamique de groupe ; utiliser les outils créatifs ; clarifier les rôles et postures, développez le principe de redevabilité

Piloter les activités de façon agile et accompagner les transformations :

- Comprendre les notions clé du développement stratégique et de sa mise en œuvre
- Accompagner les transformations : s'appuyer sur la dynamique de transformation, passer les étapes sans encombre, développez les conditions de succès.
- Intégrer la culture de l'organisation : renforcer l'appropriation par les parties prenantes développez une culture d'agilité et d'amélioration continue

Modalités pédagogiques

Ateliers, mises en situation, activités ludiques, partages d'expériences, échanges en binômes, co-développement. Plan d'actions personnalisé par un suivi individuel. Les apports pédagogiques sont interactifs et ponctués d'exemples. Les thématiques sont priorisées par le groupe le 1er jour.

Modalités d'évaluation et de suivi

Évaluation des acquis : quiz, mises en situation, questionnaire individuel avec un seuil de validation à 50%.
Suivi : en amont, rdv téléphonique de recueil des attentes et du contexte. La formation intègre un temps de mentoring individuel pendant la durée du cycle pour aider à la mise en application en « situation concrète » (sur mobilisation du participant).

Formateur

Après une carrière de manager opérationnel dans différentes industries et sur différentes fonctions de direction, **Frederick Jacquelet** a fondé Cohésion International, coopérative de conseil pour organisations inspirantes et durables. Il est diplômé en psycho-sociologie des organisations et en intelligence économique et stratégique. A travers Cohésion International, il développe aujourd'hui des projets et interventions visant des transformations organisationnelles et un développement managérial. En matière de recherche et développement, il travaille sur la conduite du changement et les modèles de management et de leadership.

Tarif

Adhérent UR SCOP AURA : 1 300,00 €

Renseignements et inscriptions

Françoise MARTIN – Assistante formation et référente handicap

formation@scop.org

04 78 53 08 06

Une confirmation d'inscription vous sera adressée dans un délai maximum de 10 jours

Version du 31/01/2024